واما العمل ذو الاركان فيكفيك اخلاص لا بعضها يتعلق ببعض صلاحا وفسادا فصار
كشيء واحد واقعا وجب الاخلاص في العمل ليقبل وليتوفر عليه الثواب كلا واو بعضا
على روى ان الله تعالى يقول انا اغنى الاغنياء عن الشرك من عمل عملا اشرك فيه
غيري فنصيبي له فاني لا اقبل الا ما كان لي خالصا وقيل ان الله تعالى يقول العبد
يوم القيمة اذا التمس ثواب عمل لم نوسع لك في المجالس لم تكرم ونسيا لم ترخص
لك بيعك وشرائك لم تكرم وروى ان النبي ﷺ قال ان المرائي ينادى عليه باربعة
اسماء يا كافر يا فاجر ويا غادر ويا خاسر ظل سعيك وبطل اجرك ولا خلاق لك اليوم
الاجر ممن كنت تعمل له يا مخادع وحقيقة العجب استعظام العمل الصالح وتفسيره
عند العلماء ذكر العبد حصول شرف العمل لشيء دون الله تعالى والنفس والناس
والشيء وقد يكون مثلنا بان يذكر هذه الثلثة وهو حدا وهو يحبط العمل
في قول بعض العلماء الا ان يتوب واليه ذهب محمد بن جابر من الكرامية
والاحباط عنده ان يذهب العمل جميع اسماء الحسنة متى لم يستحق بذلك
ثوابا ولا مدحة وفي قول غيره هو ذهاب الاضعاف لا غير وضده ذكر

المنة

المنة وهو ان يذكر انه بتوفيق الله تعالى وانه الذي شرفه وعظم ثوابه وهذا الذكر فرض عند
دواعي العجب نفل في سائر الاوقات ثم ان الناس في العجب ثلثة اصناف منهم المعجبون بكل حال
وهم المعتزلة والقدرية الذين لا يرون الله تعالى منة في افعالهم ويكرهون المعونة
والتوفيق واللطف شبهة استولت عليهم ومنهم الذاكرون المنة بكل حال وهم المستقيمون
ببصيرة اكمولها وتاييد حصل لهم ومنهم المخلطون وهم عامة اهل السنة تارة يشهدون
ويذكرون منة الله تعالى وتارة يغفلون ويعجبون وذلك لمكان الغفلة المعارضة والفترة
في الاجتهاد والنقص في البصيرة فان قلت كيف حال المعتزلة والقدرية في افعالهم
فاعلم ان في ذلك اختلافا فقيل انه يحبط لمكان اعتقادهم وقيل لا يحبط العمل اعتقاد
الجملة غير فرقا اهل الاسلام حتى يحبط كل عمل بالعجب كما ان اعتقاد اهل السنة لا يمنع
العجب والمرا في كل عمل حتى يحبطه بذكر المنة فان قيل فهل سوى العجب والرياء من قادح
في العمل قيل لنعم اذا خصصناهما بالذكر لانهما الاصل الذي يدور عليهما معظم الباب
وانما وجب الاجتناب عن العجب لانه يحجب عن التاييد والتوفيق واذا انقطع التوفيق
عن العبد فما اسرع هلاكه ولذلك قال النبي ﷺ ثلث مهلكات شح مطاع وهوى متبع

مهلكات

Copyright © King Saud University

Created with PDFsharp 1.2.1269-g (www.pdfsharp.com)