في العمل وعند زفر لا يجوز متفاضلا الى هنا لفظه وجه قول زفر ان الربح انما يستحق باحد ثلاثة
اشياء اما بالمال او بالعمل واما بالضمان وقد عدمت هذه الاشياء بيقينا فلم يكن فيه
فيكون اشتراط فضل الربح حراما اما انعدام المال فظاهر لانه ليس بشركة الاموال واما
انعدام العمل فلان شرط على الشريك اليضر فيه زيادة الربح على النصف بلا عمل
واما انعدام الضمان فلان الضمان لكل واحد منهما بقدر عمله وعمله في النصف فلا يوجد
اليضر فيما زاد على النصف فيكون شرط فضل الربح لمن لا ضمان عليه وهو معنى الربا الذي
صلى الله عليه وسلم من ذلك فلم يجز فضل الربح كما في شركة الوجوه اذا كان المشروط بينهما
بصفتين وجه قولنا ان المنافع لا تتقوم الا بالشرط ويجوز ان يتقوم منافع احدهما
لحذقه فيه اكثر من تقوم منافع الآخر جاز ان يستحق بعض العمل بالشرط الربح فلم يحرم الفضل
وبان ما يأخذه كل واحد منهما بدل عمله واجرته لا الربح العمل في الحقيقة لان الربح انما يكون
اذا كان بين الربح وبين ذلك الشيء الذي هو بدل جنسية قرابة هنا بين المال والعمل
فلا يكون المال ربح العمل بل بدله والعمل يتقدر بقدر التقوم فلا يحرم الفضل بخلاف شركة
الوجوه فان الربح ثمة متفق مع راس المال لان لكل واحد منهما مالا فاذا كان المشروط بينهما
اجزاء اشتراط فضل الربح لاحدهما لازيادة الربح بما لم يضمن وهو باب جوازه الا في المضاربة
بخلاف القياس جواز اشتراط التفاضل في الربح مع التساوي في العمل في الشركة التقبل انما
يجوز اذا كانت حنانا اما في المفاوضة فلا يجوز قال في خلاصة الفتاوى ولو شرط الربح في
هذا لاحدهما اكثر مما شرط للاخر جاز عندنا لان العمل متفاوت قد يكون احدهما احذق
ولو شرط الاكثر لاحدهما عملا اختلف المشايخ فيه الى هنا لفظه فلت الصحيح انه يجوز
لان الربح يقدر بضمان العمل الا ترى ان الى ما نص الحاكم في الكافي فان غاب احدهما او مرض
ولم يعمل والعمل لآخر فهو اليضر بينهما وقال في شرح الطحاوي ولو ان رجلا اجلس على كل
رجلا يطرح عليه العمل بالنصف القياس ان لا يجوز هذه الشركة لان من احدهما يجوز
ومن الآخر الحائوت فتكون هذه شركة بالوضع فلا يجوز وفي الاستحسان يجوز لان هذه زينة
التقبل لان تقبل العمل من صاحب الحائوت على ان يكون شركة بالكسر فلم يجز العقد لان
البيع اي لتادية عقد الشركة التقبل الى ربع مالم يضمن وبيان ادائه الى ذلك موانعا
قوله وصار كشركة الوجوه اي صار عدم التفاوت في الربح مع التساوي في العمل في شركة

التقبل

التقبل كعدم جواز تفاوت الربح مع التساوي في المشروط في شركة الوجوه لان الضمان
يقدر بالعمل اما اذا اشترطا التفاوت في ملك المشروط جاز التفاوت في الربح بخلاف شركة
الوجوه الا ترى الى ما قال في شرح الطحاوي في شركة الوجوه وينبغي ان يشترط الربح بينهما على
قدر الضمان وان تشارطا الربح بخلاف الضمان بينهما فالشرط باطل ويكون الربح بينهما على قدر
ضمانهما قوله وما يتقبله كل واحد منهما من العمل يلزمه ويلزمه شريكه اي قال القدوري في
مختصره ومنا فيه فان على احدهما دون الآخر فالكسب بينهما بالضمان وهذا الذي ذكره القدوري
من لزوم ما يقبله احدهما شريكه ظاهر فيما اذا كانت شركة التقبل مفاوضة اما اذا كانت حنانا
فالقياس ان لا يكون كل واحد منهما مؤاخذا الا بحكم عقده لان الشركة وقعة مطلقة عن الكفالة
والكفالة لا يثبت الا في المفاوضة لاقتضائها اياها تحقيقا للمساواة وهذا المعنى لا يثبت
بذلك فلا يثبت المقتضى لان الشركة اذا اطلقت تكون حنانا لان العنان هو المتعارف بين
الناس وجملة الاستحسان ان العمل الذي يقبله كل واحد منهما مضمون على صاحبه لان عقد
الشركة توكيل لكل واحد منهما لصاحبه في تقبل العمل فكان العمل مضمونا على صاحبه بتقبل التوكيل
الوكيل لا يرى ان صاحبه يستحق الاجر بسبب ضمان العمل وان لم يوجد منه العمل حقيقة فكان
العامل عاملا لنفسه في النصف سعيا لنفسه في النصف الآخر فلما كان ما يقبله احدهما
مضمونا على الآخر جرى ذلك مجرى المفاوضة في حق ضمان العمل واقتضاء البدل لان العمل
وهو الاجرة لا يتوحى كان على واحد منهما ان يطالب بالعمل وان يطالب بالاجر فصح دفع كل
واحد من القصارين الثوب الى صاحبه وصح دفع الاجرة من صاحبه الى كل واحد منهما حتى يبرأ
بذلك وهذا قالوا اذا اقر احدهما بتسعة لصابون او اجر اجيره او خائوت فدفع ثلاثة دراهم
على صاحبه الا ما قراره او بينة عليه قال في الخفة ولو غيب احدهما فالضمان بينهما جميعا
لان ذلك بناء على ضمان العمل وقد ضمنا جميعا قوله ويطالب بالعمل يفتح اللام ويطالب بالاجر
بكسر اللام قوله وايا ما دفع البدل الى من دفع الاجرة على كل واحد منهما قوله وهذا ظاهر اي لزوم ما يقبله
كل واحد منهما شريكه قوله وفي خيرها اي في خير احدهما على الصفة والعين في العنان قوله وهذا ايضا
لزوم المضمون على الآخر قوله بسبب فوات تقبله عليه اي تقبل كل واحد منهما على الآخر قال
واما شركة الوجوه فالرجلان يشتركان وما لهما على ان يشتريا بوجوههما ويبيعا فتصح الشركة

Copyright © Princeton University

Created with PDFsharp 1.2.1269-g (www.pdfsharp.com)