وباب العلم منسد فبعد حصول الظن اما ان يعمل بظنه فهو المطلوب او لا بد له من تحصيل
العلم او العمل بالموهوم الى غير ذلك من الاحتمالات الواضح بطلانها بالجملة كما يجيء فيه
الدليل الرابع فليس الكلام واما الصورة الثالثة ففي محل النزاع والحق عدم اعتبار الظن فيها
للاصلين اصل اصلي واصل منزعي والقايل بالاعتبار اما يقول بانه لما لم يتيسر لنا حصل القطع بمخالفة
الواقع في مخالفة تلك الظنون وان كان المسئلة كلامية او غيرها فجوابه ان الموارد قليلة
للحصل القطع بالمخالفة مضافا الى عدم وجود الدليل على حرمة المخالفة القطعية هنا واما
يقول بان المسئلة اصولية والظن فيها معتبر فقد مر جوابه من ان الظن في المسايل الاصولية
غير معتبر وان سلمنا كون تلك المسايل اصولية واما يقول ان المسئلة فرعية والظن فيها
معتبر فجوابه ان سلمنا الكبرى بل الكبرى انهم صنعوا لان اثبات التعميم
بحسب الموارد وفي الفروعيات محتاج الى ضم مقدمة اخرى الى المقدمات الثلث اما الترجيح من غير مرجح
مرجح واما الاجماع المركب وكلاهما مفقود في المقام اما الاخير فلذهاب الاكثر الى اعتبار الظن
في المسايل الفرعية دون تلك المسايل التي هي فرعية باعتقاد الخصم واما الاول فلوجود المقدار المتيقن
في البين فتم فانقلت منع المعنى لا معنى له اذ المعتبر في المسئلة الفرعية انما هو جواز التقليد
وعدمه مما يجوز التقليد فيه فهو مسئلة فرعية وتلك المسايل يجوز التقليد فيها فلنا منع
ان جواز التقليد فيها اول الدعوى لذهاب الاكثر الى لزوم الاجتهاد فيها ان عناية ما في الباب
جواز التقليد في المسئلة الفرعية وهذا انما يثمر في حق المقلد واما انه يجوز للمجتهد العمل بالظن
فيها من باب الثالث في انه هل يجوز للمقلد التقليد في تلك المسايل ام لا بد فيها من الاجتهاد والاظهر
على الثاني ولا بد قبل الخوض من تاسيس الاصل فنقول لا شبهة في وجوب الاجتهاد عينا على
كل المكلفين اي مجموعهم باجماع العلماء ولكن الشك في سقوط ذلك الوجوب باقامة من يقوم
به الكفاية فمقتضى الاستصحاب البقاء فلو شك بعد ثبوت الوجوب في الجملة في عينية او كفاية
فالاصل العينية وليس الشك في اشتراط الوجوب حتى تقال الاصل الاشتراط بل الشك
في اشتراط بقائه والاصل العدم واذا ثبت وجوب الاجتهاد عينا فالاصل ثبت لزوم العمل
بما اجتهد به بالاجماع المركب من القائلين بوجوب الاجتهاد عينا فكل من قال به بلزوم
العمل بما اجتهد وظن من لم يقل به كما يقال به مضافا الى انه لو لم يجز العمل بما اجتهد لفقد

التكليف

التكليف بالاجتهاد فغوا هذا ولكن الاعتماد بهذا الاصل غير وجيه لان هذا الاصل انما يتم
في صورة نادرة كما اذا فرضنا ان العالم يوجد فيه من يقوم به الكفاية وان الاصل فيهذا المقام
جار لتعلق الوجوب بكل العباد عينا حتى فقدان من يقوم به الكفاية وبعد وجدانه شك
في البقاء والارتفاع والاصل البقاء واما في صورة لم يكن الزمان خاليا عمن يقوم به الكفاية
ويكون الشخص في بلد وتكليفه فمن اين ثبت الوجوب لذلك الكلي حتى يشك في بقائه
طرء تفاعه بل الشك في حقه شك في التكليف ويمكن تاسيس الاصل بطريق اخر وان
بين للشك في ان القائلين بجواز التقليد يقولون بعدم لزوم الاجتهاد لما بحرمة والقائلين
بلزوم الاجتهاد يحرمون التقليد فالتكليف ثابت والقدر المتيقن موجود والقدر الجامعة
حاكمة بان القطع بالاشتغال يقتضي القطع بالامتثال والاعتماد على هذا الاصل ايضا غير
وجيه اذ هذا الاصل مبني على كون المسئلة اصولية نظرا الى انعقاد الاجماع على جواز
التحريه في المسايل الاصولية واما ان كان من المسايل الفرعية فلا لذهاب جماعة الى
عدم جواز التجزية في المسايل الفرعية فمن اين القدر المتيقن في البين والتحقيق في تاسيس
الاصل ان بين ما يرتبط بثبوت التكليف ولا في ان الاصل مقتضاه حرمة التقليد لانه
قول على الله بما لا يعلم ولكن الاصل مقتضاه حرمة العمل بالظن فلا بد للمكلف
بعد القطع بثبوت التكليف من الاجتهاد لعله يحصل له العلم اما بالحكم كالقطع بالحكم
الواقعي كلا وبالاشتغال كما اذا حصل له القطع بان العمل بقول الحي المساوي يكون مبرءا للذمة مثلا
الميت او يحصل له العلم باجتهاد حي هما بالواسطة كالاصل المقطعية باعتباره كما هو الحق
ثم اذا اجتهد ولم يحصل له العلم بل حصل له الظن فلا بد له من العمل بظنه لدوران امره بين
الاحتمالات الخمسة العمل بالظن وهو المطلوب او التقليد فهو مستلزم بترجيح المرجوح فتم او
العمل بهما فمستلزم لاجتماع النقيضين او طرحهما فهو مناف للقطع بثبوت التكليف والتخيير
بينهما فهو مستلزم للتسوية بين الراجح والمرجوح مضافا الى ان العمل بالظن ارجح نظرا
الى اجتماع الظنين النوعي السبب من ذهاب الاكثر الى لزوم الاجتهاد الملزوم للعمل بما
اجتهد والظن الشخصي فثبت ان مقتضى الاستقلال لزوم الاجتهاد او القطع بالبراءة لا
يحصل الا به فانقلت ان المسئلة فرعية والظن فيها حجة قلنا اولا ان مسايل الصوري

Copyright © King Saud University

Created with PDFsharp 1.2.1269-g (www.pdfsharp.com)