للذكر مثل حظ الانثيين وذلك كان بين العلات يرثون مع الجد
اذا عدم بنو الاعيان ويرثون معهم فلا بد من اعتبار ارثهم في
حق الجد واعتبار سقوطهم في بني الاعيان فيعتبرون في النسبة
تقليلا لنصيب الجد وكما ياخذون شيئا ونظيره ان يخلف اخا
واخا لاب وام واخا لاب فللاخ السدس اعتبارا للاخ من الاب
في حجبها الكونه وارثا معها اذ الجد مع انه محجوب بعضها
بالاخ من الابوين واذا كان مع الجد اخ لاب وام واخ لاب
فالمقاسمة وثلث المال سواء فللجد الثلث وللاخ من الابوين
الباقي وخرج الاخ لاب خائبا وانما دخل في الحمارية لوفرضنا
بدل الاخ لاب اختا لاب كانت المقاسمة خيرا للجد ويكون المسئلة
من ثمانية فللجد منها ثلاثة وللباقي وهو ثلثة للاخ من الابوين
وكما شيء للاخت من الاب اذ اي بنو العلات يخرجون من البين
خائبين بغير شيء الا اذا كانت من الاعيان اخت واحدة
فانها اذا اخذت فرضها اي مقدار فرضها اعني النصف الكل
بعد نصيب الجد فان بقي شيء بعد مقدار فرضها فلبني العلات
والا اي وان لم يبق شيء بعد مقدار فرضها فانه يرجع لهم وانما قلنا
مقدار فرضها لان الاخوات لاب وام او لاب يصرن عصبة مع

الجد عند زيد فلا يبقى لهن فرض عنده الا في المسئلة الاكدرية
كما ستقف عليه لكن حظ الاخت لاب وام اذا كانت واحدة
كما ينزل على نصف المال كما ينقص عنه مع وجود بني العلات
فتأخذ مقدار فرضها كاملا الا ترى انه لو كان مكان الجد
صاحب فرض سوى البنات وبنات الابن كاخذ صاحب الفرض
فرضه وكان للاخت من الابوين نصف المال فان بقي شيء كان
لبني العلات فكذلك يكون لها نصف المال مع الجد فان بقي شيء
كان لهم وذلك كجد واخت لاب وام واختين لاب فههنا
المقاسمة خير للجد لانا نجعله كاخ وكان في المسئلة اخ واخوان
فللجد ثلاثة اسهم فيبقى ثلثة اسهم فللاخت من الابوين نصف
الكل وهو اثنان ونصف وانكسر المسئلة وضربنا جاءت مخرج
النصف صار ستة عشر فللجد اربعة وللاخت من الاب والام ثمانية
تبقى بهم واحدة لا يستقيم على الاختين فضربنا عدد رؤسهما في
الستة صار الكل اثنين وثلاثين ومنها يصح المسئلة وللجد ثمانية
وللاخت من الابوين ستة عشر وللاختين لاب اثنان والى
ما فصلنا اشار ربيعة فيبقى للاختين لاب عشر المال وهو صحيح من عشرين
وقد ذكر في صحيح المسئلة ان تقول للجد ثمانية وللكل اخت منهم واحد

(المسئلة وهي خمسة بعد دور الاخوات)

جامعة الملك سعود
عمادة شئون المكتبات

Copyright © King Saud University

Created with PDFsharp 1.2.1269-g (www.pdfsharp.com)